

**Referat fra afdelingsbestyrelsesmøde
den 25. juni 2015
i FOA Nordsjælland**

Tilstede: Anette Linderstrøm, Jens Nybo Rasmussen, John Gudmandsen, Anita Gudmundsson, Kim Andreasen, Steen Andersen, Susanne Madsen, Susanne Nielsen, Lene Lindberg, Margit Koch, Vinni Jakobsen, Rie Hestehave, Ann-Mari Simonsen.

Fraværende: Tatiana Skov, Maria Melchiorson.

Formalia

1. Valg af mødeleder v. Lene Lindberg

Ann-Mari Simonsen blev valgt.

2. Godkendelse af dagsorden v. mødeleder

Godkendt.

3. Godkendelse af referat fra mødet den 17. februar 2015

Godkendt.

Sager til drøftelse / beslutning

4. Afd. halvårsregnskab pr. 31/5-2015 v. Ann-Mari Simonsen

Sagsfremstilling:

Ann-Mari Simonsen vil på mødet gennemgå halvårsregnskabet pr. 31/5-2015. Halvårsregnskabet er udsendt som bilag.

Indstilling:

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at halvårsregnskabet pr. 31/5-2015 godkendes.

Beslutning:

Godkendt.



Hovedkontor

Frederiksværksgade 10
3400 Hillerød

Telefon 46 97 33 90

Telefax 46 97 33 60

Giro 617-8103

E-mail nordsj@foa.dk

www.foa.dk/nordsjaelland

5. Lønpolitik social- og sundhedssektoren v. Vinni Jakobsen

Sagsfremstilling:

Social- og sundhedssektorens bestyrelse har udarbejdet forslag til ny lønpolitik gældende for sektoren. Vinni Jakobsen vil på mødet mundtligt gennemgå politikken. Lønpolitikken er udsendt som bilag.

Indstilling:

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at lønpolitikken godkendes.

Beslutning:

Sætningen i overskriften "indenfor KL og Danske regioner" slettes. Derefter godkendt.

6. Afd. overordnede lønpolitik v. Lene Lindberg

Sagsfremstilling:

Med baggrund i tidligere ændrede ansvarsområder internt, er der redaktionelt ændret i afdelingens overordnede lønpolitik. Herudover er den tilpasset ift. OK 15. Lønpolitikken er udsendt som bilag.

Indstilling:

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at lønpolitikken drøftes og godkendes.

Beslutning:

Følgende tilføjes:

Engangsbeløb samt at lønpolitikken gælder alle medlemmer.

Følgende ændres:

Side 1, afsnit 2: Koordinering med den regionalt vedtagne lønpolitik

Nyt afsnit 2: Koordinering med den af FOA's regionsbestyrelse vedtagne lønpolitik

Derefter godkendt.

Der ønskes lagt en strategisk plan for, hvordan afdelingen får arbejdet videre med de samlede lønforhandlinger i sektorerne, med hjælp fra fagligt team. Denne plan udarbejdes, når afdelingen har et overblik over data.



7. TR & FTR valg følger MED-systemet v. Anita Gudmundsson

Sagsfremstilling:

Anita Gudmundsson foreslår, at valg til TR & FTR følger valgene til de MED-systemer, der vælges til i den enkelte kommune. Det vil sige, at

der bliver sammenfald i valg til MED og TR. Anita Gudmundsson vil på mødet begrunde forslaget.

Indstilling:

Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at forslaget drøftes og evt. godkendes og efterfølgende iværksættes.

Beslutning:

Punktet blev drøftet. Det aftaltes, at i de områder hvor det giver mening, kan man følge valgene til MED-systemet, således at der bliver sammenfald i valg til MED og TR.

Lene Lindberg drøfter dette med Maria Melchiorson, da den praktiske og administrative del muligvis skal tilpasses. Punktet drøftes på den kommende konference for politisk ledelse, hvorefter det igen tages op i afdelingsbestyrelsen.

Temadrøftelse

8. Hvordan kan vi bruge vores blad/nyhedsbrev m.v. v. Lene Lindberg

Sagsfremstilling:

Lene Lindberg fremlægger mundtligt oplæg hertil på mødet.

Drøftelse af emnet:

Lene Lindberg henviste til den undersøgelse der er foretaget blandt vores medlemmer. Undersøgelsen konkluderer, at der ikke er mange der læser vores lokale medlemsblad. Der er mange medlemmer der forbin-der vores lokale medlemsblad med fagbladet der udsendes fra hovedforbundet.

Undersøgelsen konkluderer endvidere, at medlemmerne ønsker små korte og hurtige nyheder, og at disse skal udsendes jævnligt og ikke fast.

Afdelingen har stadig en journalist koblet på, som vi kan bruge hvis der viser sig et behov herfor. Herudover har Lene Lindberg taget kontakt til en ny grafiker.

Lene Lindberg foreslog, at vi lægger os op af forbundets flow, men samtidig har vores egne metoder.

Der arbejdes stadig på, at vi skal bruge de samme skabeloner / kort m.v., og der er ved at blive udarbejdet en såkaldt designmanual.

Når afdelingsbestyrelsen til efteråret skal drøfte budgettet for det kommende år, må vi vurdere om vi kan / skal udsende lokale medlemsblade.

Faste punkter

9. Orientering fra administrativ ledelse

Intet nyt.

10. Orientering fra hovedbestyrelsen

Til efteråret afholdes der LO kongres, og der skal vælges ny formand. Der er 3 kandidater til formandsposten:

Kim Simonsen fra HK
Flemming Vinter fra HKKF
Lizette Risgaard – nuværende næstformand i LO

Det drøftes hvorvidt en sammenlægning af LO og FTF skal blive en realitet. FOAs hovedbestyrelse har besluttet, at FOA går ind for denne fusion, og at det gerne må ske hurtigt.

Der er indgået overenskomst med Brugerhjelperformidlingen, men vi har haft mange medlemmer der ringer, da deres lønforhold er dårlige. Timelønnen er lavere end hos andre medlemmer, men det kan skyldes at pension m.v. er lagt udover timelønnen. Forbundet er pt. ved at se deres løn igennem.

Hovedbestyrelsen har drøftet hvad der gik galt i forhandlingerne omkring fællesoverenskomsten.

Hovedbestyrelsen har drøftet, at der skal spares 100 mill. kr. over de næste 4 år. Det svarer til 47 stillinger. Lene Lindberg er af den opfattelse, at man bør se på fordelingen af opgaver ml. afdeling og forbund. Der er eksempler på, at dyrt betalte konsulenter har undervist TR i regneark, mens vi som afdeling har haft sager der står og afventer forhandling i forhandlingssektionen. Dette er ikke rimeligt. Herudover oplyste Lene Lindberg, at hun ikke går ind for en kontingentforhøjelse.

11. TR Version 2

Intet nyt.



12. Medlemsorganisering

Der er gennemført en række arbejdspladsbesøg i første halvår af 2015. Medlemstallet er stigende.

13. Status overenskomstforhandlinger

Der var indkaldt til medlemsmøde i juni, men der var kun 2 tilmeldinger, hvorfor mødet blev aflyst. Der er indkaldt til endnu et medlemsmøde i august, så håber vi på flere tilmeldinger. Susanne Madsen udtrykte ønske om, at mødet lægges senere end kl. 16.15, da mange

dagplejere ikke har fri på det tidspunkt, og derfor ikke kan nå at komme til mødet.

14. Orient. fra politisk valgte – egne ansvarsområder

De tilstedeværende politisk valgte gav en orientering indenfor egne ansvarsområder.

15. Orient. fra sektorer, kommuner, region

De tilstedeværende gav en orientering indenfor egne kommuner, sektorer og region.

16. Eventuelt

Der blev givet en status på den kommende studietur til Edinburgh.

Det aftaltes, at mødet den 16. september aflyses, og der i stedet afholdes et bestyrelsesmøde i Edinburgh lørdag den 26. september. Herudover arbejdes der på, at bestyrelsesmødet den 26. november flyttes til en anden dag.

17. Evaluering af dagens møde

Fantastisk god stemning, gode politiske drøftelser.

Referent: Ann Hansen

FOA Nordsjælland

FOA Nordsjællands lønpolitik

Afdelingens målsætninger

Politisk ansvarlig for afdelingens lønområde:
Afdelingsformand i samarbejde med sektorformænd

FOA Nordsjælland har en overordnet målsætning for sin lønpolitik, gældende for alle medlemmer:

1. FOA Nordsjællands lønpolitik skal sikre medlemmerne en ensartet sagsbehandling på tværs af sektorerne.
2. De politisk ansvarlige skal sikre den fornødne koordinering med den af FOAs regionsbestyrelse vedtagne lønpolitik.
3. De politisk ansvarlige skal sikre, at både afdelingens og sektorernes lønpolitikker inddrages i forhandlingerne og sikrer en koordinering af det daglige løn politiske arbejde i sektorerne. Dette sker også i et tæt samarbejde med afdelingens faglige team.
4. De politisk ansvarlige skal i samarbejde med sektorerne tilrettelægge arbejdet med at uddelegere mest mulig forhandlingskompetence til de tillidsvalgte.
5. Det skal sikres, at sektorerne drøfter og fremsender overenskomstkraav til forbundet i forbindelse med overenskomstforhandlinger, i et samarbejde med den politisk ansvarlige.

Fastlæggelse af lønpolitikken

For at opnå den fornødne koordinering af afdelingens løn politiske indsatser gælder der følgende retningslinjer:

1. Politiske Ledelse har det overordnede ansvar for afdelingens løn politiske arbejde, herunder fastlæggelse af afdelingens lønpolitik i samarbejde med afdelingsbestyrelsen.
2. De ansvarlige politikere har det daglige ansvar for udmøntningen af politisk ledelses og afdelingsbestyrelsens vedtagelser.
3. Såfremt forhandlingskompetencen er uddelegeret til en tillidsvalgt, har vedkommende pligt til at varetage sine opgaver i samråd med de ansvarlige politikere samt faglig team.

Forhandlingskompetence

FOA Nordsjælland ønsker, at flest mulige forhandlinger varetages af tillidsvalgte tæt på medlemmerne.

1. Forhandlingskompetence uddelegeres i henhold til de retningslinjer, der fastlægges af politisk ledelse og afdelingsbestyrelsen. Det betyder bl.a. at man kun kan opnå forhandlingskompetence via en TR aftale.
2. Den uddelegerede forhandlingskompetence beskrives i en TR aftale, som udarbejdes af den politiske sekretær med ansvar for de tillidsvalgte og sendes i kopi til arbejdsgiveren.
3. Alle afdelingens beslutninger vedr. dokumentation og forhandlingsprocedurer er fortsat gældende, når forhandlingskompetencen er uddelegeret. Det betyder, at såvel afdelingen, det faglige team, sektorerne og de tillidsvalgte er underlagt retningslinjerne for registrering, dokumentation og overholdelse af service- og demokratiøftet. Herunder gælder notatpligt i 360.
4. Forhandlingsberettigede skal have adgang til det nødvendige løn datamateriale. Fagligt team skal sikre, at materiale er tilgængeligt.

Målsætning for den løn politiske indsats

For at sikre FOA Nordsjællands medlemmer og tillidsvalgte et godt resultat ved lønforhandlinger, vægter vi følgende temaer særligt højt:

1. Indgåelse af flest mulige forhåndsaftaler hvor det giver mening.
2. Arbejdsmiljø- og trivselsorienterede forhandlingsemner, herunder være opmærksom på at arbejdsmiljørepræsentanter ofte har denne opgave.
3. Forbedrede vilkår for det ”almindelige basispersonale”.
4. Sikre lønudvikling for de tillidsvalgte
5. Fagligheden er en afgørende lønstyrende faktor
6. Årlig prioritering af særlige områder/ faggrupper der halter bagud
7. Undgå engangsbeløb i videst muligt omfang, og i stedet forsøge disse forhandlet til varig løn
8. Undgå modregning i centralt aftalte tillæg – både for nuværende og ved fremtidige forhandlinger

Godkendt af afdelingsbestyrelsen den 25. juli 2015